

سياسة إدارة المعرفة

تلتزم الإدارة العليا وكافة منسوبي جمعية التطوع الصحية أثر بالعمل على متطلبات نظام الآيزو (٣٠٤٠١ ٢٠١٨) وفق الإطار العام والمبادئ التوجيهية والمتطلبات الخاصة بإدارة المعرفة وذلك من خلال:

١. وضع أهداف لنظام إدارة المعرفة ومراجعتها وتقييمها باستمرار.
٢. حصر المعارف الحالية في الجمعية سواء الصريحة أو الضمنية، والمكتسبة من برامج ومشاريع الجمعية.
٣. اكتساب معارف جديدة وتطبيقها ودمجها في الجمعية.
٤. مشاركة المعارف مع المعنيين بها سواء الداخليين أو الخارجيين وتحقيق توقعاتهم وإشراكهم في دعم توجهات الجمعية الخاصة بنظام إدارة المعرفة.
٥. استخدام المعارف في اتخاذ القرارات من خلال تحليل المعلومات والعمل على التحسين المستمر لنظام إدارة المعرفة.
٦. التمكين والتطوير وتدريب الموظفين وتحفيزهم لتعزيز تبادل الخبرات ونقل المعارف بينهم.
٧. التوازن بين حماية المعلومات ونشرها فيما يتعلق بالمعارف الخاصة بالجمعية.
٨. الامتثال للمتطلبات التنظيمية وغيرها من المتطلبات المتعلقة بنظام إدارة المعرفة.

الأمين العام

لجمعية التطوع الصحية أثر

د. سلطان الزهراني